УТВЕРЖДЕНЫ

решением № 8 областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.03.2020

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**ПО ПРИНЯТИЮ РАБОТОДАТЕЛЯМИ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**МЕР ПО НЕРАСПРОСТРАНЕНИЮ**

**НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ**

**(2019-nCoV)**

г.Южно-Сахалинск

2020 год

Настоящие рекомендации разработаны в связи с необходимостью принятия работодателями мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на основании методических рекомендаций по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства (разработаны Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с пунктом 23 поручения Правительства Российской Федерации от 16.03.2020 № ММ-П9-1861), рекомендаций Роспотребнадзора по профилактике новой короновирусной инфекции (COVID-19) среди работников (информационное письмо от 10.03.2020 № 02/3853-2020-27), а также в соответствии c Указом Губернатора Сахалинской области от 18.03.2020 № 16.

Организациям, осуществляющим деятельность на территории Сахалинской области, рекомендуется принять следующие меры по нераспространению новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

**В отношений условий труда в организациях:**

* обеспечить отмену загранкомандировок, рекомендовать работникам воздержаться от поездок в страны с неблагоприятной обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), если они не вызваны крайней необходимостью;
* максимально сократить количество проводимых массовых мероприятий, в том числе деловых (совещаний, заседаний, конференций и т.п.), спортивных, культурных и развлекательных, по возможности, проводить их в видеоформате или без участников;
* соблюдать установленные требования к условиям труда, обеспечивая достаточную циркуляцию воздуха (проветривание). Обеспечить работников в достаточном количестве и постоянной доступности средствами для дезинфекции рук;
* исключить использование в рабочих помещениях систем кондиционирования и технических систем вентиляции;
* во избежание скопления большого количества работников в столовых (при наличии в организации) увеличить период их работы и установить график их посещения в обеденный перерыв. В столовых кратно увеличить влажную уборку с применением антисептиков, обеспечить использование бактерицидных ламп. Применять преимущественно машинный способ обработки посуды, используемой в процессе организации питания, в его отсутствие – применять ручной способ с использованием дезинфицирующих средств в соответствии с требованиями санитарного законодательства. По возможности организовать в столовых режим приема пищи на вынос и использование одноразовой посуды. В случае отсутствия столовых в организациях предусмотреть выделенные места для приема пищи.
* организовать, по возможности, проведение 1 раз в сутки качественной уборки с проведением дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, мест общего пользования, а также проводить дезинфекцию воздуха (рециркуляторы воздуха, УФ-облучатели бактерицидные);
* организовать входную термометрию, не допускать к работе работников с признаками респираторного заболевания.

**В отношении режима работы и отдыха, оформления трудовых отношений** *(рекомендуется исходя из финансово-экономических и организационно-технических условий деятельности организации):*

* установить гибкий график прибытия/убытия на рабочее место, позволяющий избежать скопления работников в организации *(с согласия работников)*;
* ввести специальный режим посещения организации, предусматривающий использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технических средств связи для обеспечения рабочего взаимодействия и минимизацию доступа в организацию лиц, чья профессиональная деятельность не связана с деятельностью организации;
* перевести работников (или часть работников) на дистанционную работу *(с согласия работника заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с которым меняется лишь место работы и порядок взаимодействия с работодателем, трудовые функции сохраняются, оплата труда не должна быть снижена);*
* согласовать в рамках трудового законодательства работникам предоставление отпуска *(предоставление любого вида отпуска допускается только по заявлению работника);*

в организации при отсутствии работы может быть объявлен простой с освобождением работников от нахождения на рабочем месте и оплатой в соответствии с трудовым законодательством *(при наличии такой возможности и с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования жизнеобеспечивающих организаций)*. О начале простоя необходимо уведомить службу занятости.

**Все действия работодателя должны совершаться в рамках действующего трудового законодательства.**

**Безосновательное снижение оплаты труда работников недопустимо!**

**Обеспечить выполнение работниками следующих рекомендаций** *(ознакомив с ними, в том числе путем размещения на стендах и официальном сайте организации):*

* при планировании отпусков воздерживаться от посещения стран, где была выявлена новая коронавирусная инфекция (2019-nCoV);
* при появлении первых респираторных симптомов незамедлительно обратиться за медицинской помощью;
* при отстранении от работы вызвать врача и по итогам проинформировать своего непосредственного руководителя о результатах, в дальнейшем в ежедневном режиме по возможности информировать о своем состоянии здоровья и местонахождении;
* посещавшим государства с неблагополучной эпидемиологической ситуацией сообщать о своем возвращении в Российскую Федерацию, месте, датах пребывания на указанных территориях, иную контактную информацию представителю нанимателя (работодателя);
* об установлении карантина в отношении работника - сообщить об этом представителю нанимателя (работодателю);
* следовать основным правилам гигиены:

- мыть руки - с мылом и тёплой водой, не менее 15-20 секунд, всегда мыть руки перед едой;

- чихать, прикрывая рот и нос салфеткой. Обязательно утилизировать ее после использования;

- носить с собой дезинфицирующее средство для рук и регулярно применять его.

**Обеспечить взаимодействие с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека:**

при поступлении запроса из территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека представителю работодателя рекомендуется незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) в связи с исполнением им трудовых обязанностей, обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находился заболевший.